

OSAKA-TEMMABASHI

ROTARY Club Weekly Bulletin



世界に希望を生み出そう

第2660地区 大阪天満橋ロータリークラブ 創立 昭和42年(1967)11月4日

事務局 〒530-0001 大阪市北区梅田1丁目3番1-1100号 大阪駅前第1ビル11階

例会 毎週木曜日 12時30分 ヒルトン大阪

会長 箕村 保 幹事 御木 威 ヲグ・プログラム・広報委員長 高松 貞彦

事務局電話(06)6344-0120 FAX(06)6344-0126 ホテル電話(06)6347-7111

E-mail:temma-rc@temmabashi-rc.com http://temmabashi-rc.com

2023-2024年度RIテーマ

<四つのテスト> 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

JULY 20 2023 NO. 2625

母子の健康月間

☆☆ 今日のプログラム ☆☆	次週(7月27日)のお知らせ
1) 例会 (2625回)	1) 例会 (2626回)
2) ソング 友と呼べるのは	2) ソング 我は海の子
3) クラブ協議会(ガバナー補佐訪問)	3) 卓話 「人生の「切っ掛け」様々」 高松 貞彦会員
4) ガバナー補佐訪問懇談会	4) 8月度定例理事会

☆☆ 中島 清治ガバナー補佐訪問を心から歓迎申し上げます ☆☆



国際ロータリー第2660地区

I M第6組

なかじま せいじ

中島 清治 ガバナー補佐 【大阪天満橋RC】

プロフィール

【生年月日】1968年9月19日 (54歳)

【職業】弁護士

【ロータリー歴】2011年5月 入会

2014-15年度 幹事

2018-19年度 地区ロータリークラブ委員会 委員長

2019-20年度 幹事

2020-21年度 会長

2022-23年度 副会長

【その他】

ベネファクター、

マルチプル・ポール・ハリス・フェロー、

米山功労者(マルチプル)

☆☆ 7月度の結婚記念日 ☆☆

矢口 浩二 高橋 俊起 吉村 圭太

平尾 彰彦

(以上敬称略)

** 先週の例会報告 **

☆☆ 会長報告 ☆☆

まず、7/10に九州北部にて線状降水帯による大雨の影響で、土砂災害・浸水、河川氾濫による被害がありました。記録的な豪雨により被害を受けた方々に心からお見舞いを申し上げますとともに、お亡くなりになられた方々のご冥福をお祈りいたします。

昨日は、大阪天満橋ロータリークラブの初例会に、御木幹事と仲西青少年副委員長と参加してきました。少人数での例会でしたが、山崎会長の所信表明とクラブのテーマ、そして今後の行事の案内がありました。ロータリークラブも当クラブと同様に会員拡充が課題となっています。皆様のまわりでロータリーの活動に興味がある方がおられましたら、是非ご紹介ください。宜しくお願い致します。

連日猛暑が続いています。『熱中症警戒アラート』も各地で発表されました。こまめな水分補給、通気性のよい服装などによる体温上昇を抑えて、くれぐれも熱中症にはお気をつけください。

☆☆ 出席報告 ☆☆ () 内は会員総数を基準とした値

国内ビジター	1名	会員総数	43名	7月13日の出席率	75.00%
国内ゲスト	1名	会員出席	27名(36名)	5週間前(6月15日)の	
外国ビジター	0名	出席規定適用免除	18名	マークアップを含む出席率	75.00%
外国ゲスト	0名	会員欠席	9名	マークアップ実施会員	3名(欠席者12名)

☆☆ 幹事報告 ☆☆

- ①次週「クラブ協議会」を開催いたします。理事・役員・委員長は出欠のご返事を事務局までお願いいたします。
- ②城南RC創立55周年記念事業講演会のご案内をお配りしております。
- ③第42回大輪ゴルフ会のご案内が届いております。詳細につきましては幹事までお問合せください。
- ④「2023-24年度 上半期会費のお願い」をさせて頂いております。お振り込み宜しくお願いたします。

☆☆ にこにこ箱 ☆☆ 敬称を略す

お陰様で在籍10年です。早いね 寺杣 晃一
 箕村会長 結婚日のお祝いのお花有難う御座居
 ました。 高橋 俊起
 本日の卓話よろしくお願いたします。

坂口 雅俊
 南川 和茂
 南川 和茂
 福原 哲晃
 坂口さん、卓話ガンバって下さい。 郡 悦清
 令和5年7月13日 合計金 33,000円
 累計金 178,000円

☆☆ 先週(7月13日)の卓話 ☆☆

「職場のハラスメントについて」

坂口 雅俊会員

職場でハラスメントを受けたと感じている労働者は約40%だそうです。一番多いのが精神的なパワハラ、その次にセクハラです。

企業にはハラスメントの防止措置が義務づけられました。ハラスメントに関する対応ポイントは以下の通りです。

- ①社内規定を明確に設ける。
ハラスメントに関する社内規定は、会社として結論を下す際の判断軸となります。
- ②相談窓口を設置する。
ハラスメントの早期発見と解決のために、相談窓口を設けます。窓口となる担当者を決め、相談しやすい環境を整えます。状況に応じて、社外の相談窓口を置く事も考えられます。
- ③アンケート等で現状を調査する。
ハラスメントについては、「被害を受けている」という認識があったとしても、そのうちの約半数は誰にも相談しない」と言われています。ですから、アンケート等の調査を行うことで、積極的に問題を把握することが可能です。
最後に、形式的な対策に留まってしまった場合、対策としての効果が得られない可能性があります。また上司が指導をしなくなり、社員と組織の成長機会を損なう可能性もあります。対策としては、ハラスメントをしないではなく、社内で適切なマネジメントやコミュニケーションが行われていることを目指す事が望ましいと考えられます。

☆☆ 本日のランチメニュー ☆☆

夏野菜ミネストローネ
 豚フィレかつと海老フライ
 ハーブレモンムース
 コーヒー又は、紅茶
 バゲット、胡桃入りソフトロール

友と呼べるのは

大阪天満橋RC

作詞 赤木頌一

大阪天満橋RC

作曲 山口福男

一、友と呼べるのは 信じ合っているから

友と呼べるのは ねがいが同じだから

一人一人の しごとは違っても

平和で暖かい 世界を作るために

平和で暖かい 世界を作るために

おおロータリー ロータリークラブ

二、友と呼べるのは 許し合っているから

友と呼べるのは のぞみと同じだから

一人一人の 時間は違っても

奉仕の理想を 世界に満たすために

奉仕の理想を 世界に満たすために

おおロータリー ロータリークラブ