

# OSAKA-TEMMABASHI

## ROTARY Club Weekly Bulletin



第2660地区 大阪天満橋ロータリークラブ 創立 昭和42年(1967)11月4日

事務局 〒530-0001 大阪市北区梅田1丁目3番1-1100号 大阪駅前第1ビル11階  
例会 毎週木曜日 12時30分 ヒルトン大阪  
会長 平尾 彰彦 幹事 小寺 寿矢 ツグ・プロパティ・広報委員長 荒木 幾夫

事務局電話(06)6344-0120 FAX(06)6344-0126 ホテル電話(06)6347-7111  
E-mail:temma-rc@temmabashi-rc.com http://temmabashi-rc.com



2024-2025年度RIテーマ

<四つのテスト> 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

DECEMBER 19 2024 NO. 2691

### 疾病予防と治療月間

☆☆ 今日のプログラム ☆☆	次回(1月9日)のお知らせ
1) 例会 (2691回)	1) 大阪中之島RCとの合同例会 (2692回)
2) ソング ふじの山	2) 国旗およびロータリー旗に礼
3) 卓話 「障害年金」	3) ソング 君が代・奉仕の理想
	4) 卓話 「会長新年挨拶」
4) 1月度定例理事会	大阪天満橋RC 平尾 彰彦会長 大阪中之島RC 戸田 佳孝会長
	<例会場 天満宮会館>

### ☆☆ 12月度の在籍表彰 ☆☆

24ヵ年 西浦 司 2ヵ年 小池 竜平

### ☆☆ 12月度の結婚記念日 ☆☆

望田 謙三 南川 和茂

(以上敬称略)

### \*\* 先週の例会報告 \*\*

#### ☆☆ 会長報告 ☆☆

皆さん、こんにちは。

本格的に、冷え込みが厳しくなって参りました。

本日は、大阪西ロータリークラブの高木健様にお越し頂きました。また、元米山奨学生のケルム君、ようこそお越しくださいました。どうぞお食事ご歓談お楽しみください。

本日は、箕村直前会長の卓話です。「あれから半年」と意味深なタイトル、どんな内容でしょうか?楽しみです。後程よろしく願いいたします。

先週は、クリスマス家族会、皆さんに参加頂き、盛大に無事成功裏に終わる事が出来ました。ありがとうございます。また、望田親睦委員長をはじめ親睦委員会・SAAの皆さん準備から進行迄本当に有難うございました。お陰様で、楽しいクリスマス会を過ごすことができました。オークションに於きましても、メンバーの皆さんに、多数の高額商品や高額な協賛金をご協力頂き、望田委員長と高橋会員の掛け合いにて盛り上がった楽しいオークションになりました。有難うございました。

こうして家族を交えての会は、子供さんたちの成長も見れ、楽しいですね。伝統あるクリスマス家族会を今後も益々楽しいものにしていきたいなど、深く思いました。

12月4日(水)には、本年度一回目の献血事業が、日本分析化学専門学校のご協力を得て行われました。当日は、48名の受付、31名の採血と多数のご協力を頂きました。準備をして頂いた吉村社会奉仕委員長、また重里会員をはじめご協力を頂いた学生さんや先生方、有難うございました。また、6月頃に第二回を行えるよう準備宜しくお願い致します。

最後に、公益財団法人ロータリー日本財団より、在本茂会員、石田道夫会員、郡悦清会員、中川政照会員、坂本一民会員、柳澤興平会員にマルチプル・ポール・ハリスフェローピンが、南川和茂会員に、メジャードナーに認証されましたクリスタル製認証品と襟ピン・ペンダントトップが届いておりますので、後ほどお渡しいたします。

また、公益財団法人ロータリー米山記念奨学会より橋本守之会員・勝見茂会員・箕村保会員、仲西良浩会員・西井幾雄会員・吉村圭太会員に米山功労者マルチプルの感謝状が届いております。後ほどお渡し致します。

本日例会終了後には、第一回被選理事会も開催されます。もうそんな時期なんですね。次年度理事役員の方々、宜しくお願い致します。

私からは、以上です。有難うございました。

## ☆☆ 出席報告 ☆☆ ( )内は会員総数を基準とした値

国内ビジター	1名	会員総数	42名	12月12日の出席率	75.68%
国内ゲスト	1名	会員出席	28名(37名)	4週間前(11月21日)の	
外国ビジター	0名	出席規定適用免除	16名	メイクアップを含む出席率	79.49%
外国ゲスト	0名	会員欠席	9名	メイクアップ実施会員	3名(欠席者11名)

## ☆☆ 幹事報告 ☆☆

- ①「大阪中之島RCと合同による新年初例会」の出欠のご返事を事務局までお願い致します。
- ②次々週12月26日(木)ならびに1月2日(木)は定款により休会にさせていただきます。事務局の年末年始休暇は12月28日～1月5日です。
- ③次週例会終了後「1月度定例理事会」を開催いたします。本日ご案内させていただいておりますので関係各位宜しくお願いいたします。
- ④本日例会終了後「第1回被選理事会」を開催いたします。関係各位宜しくお願いいたします。

## ☆☆ にこにこ箱 ☆☆ 敬称を略す

本日卓話、よろしくお願ひ致します 箕村 保  
87才の誕生日の当日、奇しくもフィットネスクラブの出席日数も丁度8700日になりました。

誕生日自祝 高松 貞彦  
ついに後期高齢者仲間入りです。 柳澤 興平  
誕生日自祝！ 御木 威  
誕生日自祝 坂口 雅俊  
遂に後期高齢者の仲間入りです 石田 道夫  
メジャードナー受賞自祝 南川 和茂  
望田委員長、クリスマス家族会お世話になりました 小寺 寿矢  
望田親睦委員長クリスマス家族会楽しかったです 石田 道夫  
先週はご協力ありがとうございました。

親睦活動委員会 望田 謙三

令和6年12月12日 合計金 54,000円  
累計金 914,000円

## ☆☆ 先週(12月12日)の卓話 ☆☆

「あれから半年」

箕村 保会員

会長職を無事終えたと思いきや、7月から12月までの半年間は、私の事務所経営において、とても大変な時期でした。

それは人の問題です。開業後20年を過ぎようとしてますが、20年にわたる世間の人材採用の軌跡を振り返ると、採用の方法やトレンドは大きく変化しており、特に技術の進化や社会の変化、働き方の多様化が影響を与えており、各時代で採用の在り方が進化してきたことが分かります。以下に、過去20年の主な採用トレンドや変遷をご紹介します。

### 2000年代初頭：紙からデジタルへの移行

リクナビ、マイナビなどの求人情報サイトが登場し、紙媒体からオンラインでの応募にシフトが始まった。

### 2000年代後半：リーマンショックの影響

コスト削減のために採用予算を抑えつつ、限られた人数の中で「即戦力」や「優秀層」をどう確保するかが課題となった。

### 2010年代初頭：ソーシャルリクルーティングの登場

SNS(Facebook、LinkedIn、Twitter)を活用したソーシャルリクルーティングが徐々に注目を集める。企業の情報発信がより個人的に。

### 2010年代後半：働き方改革とダイバーシティの推進

求職者にとって働きやすさや柔軟な働き方が重視されるように。リモートワークやフレックスタ

イム制度を前提にした求人が増加

### 2020年以降：パンデミックとリモート採用の普及

Zoom、Teams、Google Meetなどのビデオ会議ツールが採用活動のインフラとなる。

### 2020年代中盤：AIとデータ活用の進化

AIを活用した採用システム(履歴書の自動スクリーニング、応募者の適性分析など)が普及。ChatGPTのような生成AIを活用して求人原稿を作成する企業も増加。

### 今後の展望

1. テクノロジーのさらなる活用:  
採用活動におけるAIの活用がさらに進み、応募者の行動データやパフォーマンス予測に基づいた採用が増加する見込み。
2. ジョブ型採用の普及:  
日本でも欧米型の「ジョブ型採用」(ポジションに必要なスキルを持つ人を採用)が増え、年功序列から実力主義への移行が進む。
3. 多様性と包括性:  
ダイバーシティ(性別、年齢、国籍、障害の有無)を重視した採用が引き続き重要に。特に障害者雇用やLGBTQ+支援が注目される。

### 20年の教訓と進化

この20年間で、人材採用は「労働市場の変化」「技術の進化」「働き方の多様化」によって大きく姿を変えました。採用の成功は、時代のトレンドを理解しつつも、企業の文化や求める人材像をしっかりと発信し続けることにあると言われてい

ます。弊社は5人未満の小さな事務所ですが、急に人がいなくなるとたちまち業務が回らなくなり、大変苦勞することがあります。採用は人との関わりが深く、想定外のトラブルが起

こりやすい分、成功すれば大きな達成感を得られる反面、失敗すれば苦い経験として残ることも多いです。過去の苦勞や失敗を振り返りながら、常に改善を意識することが、より良い採用活動への第一歩だと信じてはいますが・・・皆様、採用活動に関するアドバイスいつでもください。